



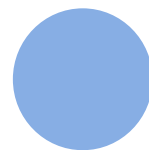
薪酬差异分析

2021年1月

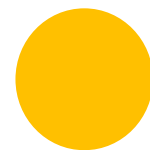
薪酬差异

在确保同工同酬的同时，芬美意致力于营造一个透明和公平的工作环境，根据员工的绩效表现来决定员工的薪酬奖励。

同工同酬是指男性员工和女性员工在相同或相似的工作岗位上得到等值的报酬。



男性



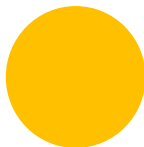
女性

正数代表女性员工或男性员工中的某一方的平均收入大于另外一方。

数据来源为芬美意2020薪酬数据

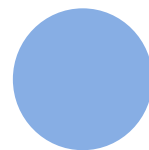


女性员工的平均工资中位数
高于男性员工0.05%

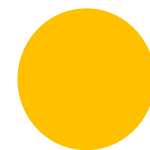


男性员工和女性员工的平均
工资中位数没有明显差异

无明显薪酬差异



男性



女性

正数代表女性员工或男性员工中的某一方的平均收入大于另外一方。

数据来源为芬美意2020薪酬数据

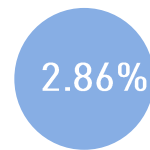
有加班费员工



3.13%

女性员工的平均工资中位数高于男性员工3.31%

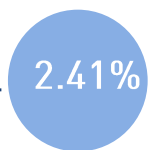
中层管理人员



2.86%

男性员工的平均工资中位数高于女性员工2.86%

无加班费员工



2.41%

男性员工的平均工资中位数高于女性员工2.41%

总监级管理人员



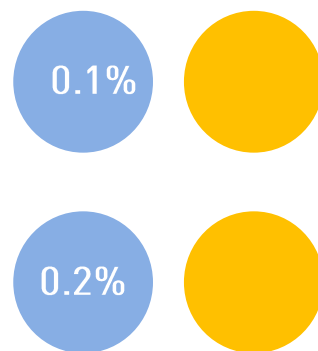
1.51%

女性员工的平均工资中位数高于男性员工1.51%

无法解释的薪酬差异

男性员工与女性员工之间不存在无法解释的显著的薪酬差异。

平均来看，无法解释的性别薪酬差异为0.1%体现在基本工资上，0.2%体现在直接薪酬总额上，均为男性员工略高。*



无法解释的性别薪酬差异上，男性员工的基本工资略高于女性员工0.1%

无法解释的性别薪酬差异上，男性员工的直接薪酬总额略高于女性员工0.2%

* 根据EDGE方法论，5%或以上为显著差异（P值<0.05）



INNOVATIVE CRAFTSMANSHIP IN FRAGRANCES, TASTE AND BEYOND

FAMILY OWNED, FOUNDED IN GENEVA, 1895

