



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

Le Groupe Firmenich publie son **index de l'égalité femmes-hommes 2021**, rendus obligatoires dans le cadre de la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ». Ces données relatives à l'année 2020, permettent de mesurer les éventuels écarts de salaire entre les hommes et les femmes (index valable en France).

Bâti autour de quatre à cinq indicateurs calculés sur un total de 100 points, l'Index mesure, par entité juridique, différentes données en matière d'égalité professionnelle.

Les résultats ci-dessous témoignent des engagements pris par Firmenich ces dernières années autour de la diversité et de l'égalité et réaffirme notre engagement sur l'égalité professionnelle des hommes et des femmes

- 1.Entreprises de plus de 250 salariés : Firmenich and cie SAS 80 points (> aux exigences nationales françaises)
- 2.Entreprises de moins de 250 salariés : Firmenich Grasse SAS 89 points (> aux exigences nationales françaises)

Nous continuerons de poursuivre les actions menées en étant pleinement acteur du changement.





GENDER EQUALITY INDEX

Firmenich publishes its **2021 Gender Equality Index**, which is mandatory under the "Freedom to Choose Your Professional Future" Act. This data is linked to 2020 measuring possible gender gaps between men and women (index valid in France).

Built around four to five indicators calculated out of a total of 100 points, the Index measures, for each legal entity, different data on professional equality.

The results below reflect Firmenich's commitment to diversity and equality in recent years and reaffirm our commitment to gender equality

- 1. Legal entity with more than 250 employees: Firmenich and Cie SAS **80 points** (> the French national requirements)
- Legal entity with less than 250 employees: Firmenich Grasse SAS 89 points (> the French national requirements)

We will continue to drive our actions as change agents.







Innovative Craftsmanship in Fragrances, Taste and Beyond

FAMILY OWNED, FOUNDED IN GENEVA, 1895

