



# КОДЕКС ЭТИКИ

# И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

ЖИТЬ ПО ПРИНЦИПАМ «ФИРМЕНИШ»  
КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Version: March 2018 v2

Policy Owner: VP, Business Ethics

## Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ ЖИЛЬБЕРА ГОСТЕНА .....	3
НАШИ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ.....	4
КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ «ФИРМЕНИШ» .....	5
А. ЗАПРЕТ НА ПРЕСЛЕДОВАНИЯ .....	6
В. УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ .....	6
С. ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРАВ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ	7
D. ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА .....	7
Е. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНА .....	8
F. ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРАКТНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ .....	8
G. СОБЛЮДЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПОЛИТИК .....	8
Н. АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	8
I. НАШИ УЧЕТНЫЕ КНИГИ И ОТЧЕТНОСТЬ .....	8
J. ОХРАНА ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ .....	9
К. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ .....	9
а) ПОДАРКИ, КОРПОРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ И ПРИЕМЫ .....	9
б) НЕНАДЛЕЖАЩИЕ ПЛАТЕЖИ .....	10
с) «ОТКАТЫ», ОТНОШЕНИЯ СО СВЯЗАННЫМИ/РОДСТВЕННЫМИ СТОРОНАМИ .....	10
L. ЗАЩИТА И НАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ КОМПАНИИ .....	11
M. ПОЛИТИЧЕСКАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	11

## ОБРАЩЕНИЕ ЖИЛЬБЕРА ГОСТЕНА

Уважаемые Коллеги,

Все мы в компании «Фирмениш» гордимся нашим прошлым и вдохновляемся нашим будущим. В течение 120 лет мы демонстрировали непоколебимую приверженность плодотворной работе в сочетании с принципиальностью. *Фундаментальные принципы «Фирмениш»* обозначают наши ценности. Фундаментальные принципы призывают всех и каждого из нас "строго поддерживать высочайший уровень личной принципиальности и этических ценностей."

Настоящий Кодекс этики и делового поведения относится ко всем, кто работает на компанию «Фирмениш», а также ко всем поставщикам, агентам, консультантам, дистрибьюторам и другим представителям «Фирмениш». Его цель - помочь вам жить по нашим принципам на ежедневной основе. Если вы сомневаетесь в чем-либо, обратитесь за советом; поговорите со своим руководителем, с местным представителем отдела соответствия требованиям (Compliance) или любым членом правления.

Наше этическое поведение должно действительно отличать нас от других компаний. Пожалуйста, найдите время, чтобы прочитать и понять наш Кодекс. Я жду от вас воплощения этого Кодекса этики и делового поведения в жизнь во всех ваших действиях, поведении и деловых отношениях.

Я рассчитываю на вас в том, что вы будете отстаивать наши ключевые ценности и продолжать вести бизнес с высоким уровнем принципиальности и этического превосходства, которые отличают компанию «Фирмениш».

С уважением,  
Жильбер Гостен  
СЕО

# НАШИ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ

С 1895 ГОДА, ПОТОМУ ЧТО НАМ НЕ ВСЕ РАВНО

## КЛИЕНТЫ

Мы наполняем ароматом и вкусом продукты наших клиентов ради **нашего общего успеха**.

- Мы индивидуально сотрудничаем с нашим клиентом, чтобы совместно воплотить его цели в жизнь.
- Мы предугадываем желания клиента, постоянно переосмысливая мир вкуса и запаха.
- Мы приносим прибыль и повышаем эффективность благодаря инновационным продуктам и услугам, принимая решения в тесном сотрудничестве с нашим клиентом.

## ЛЮДИ

Наши люди – сердце нашей Компании. Мы уважаем их **энтузиазм, талант и преданность делу**.

- Мы поддерживаем личную целостность, порядочность и этичное поведение наших людей на самом высоком уровне.
- Мы ценим разнообразие и создаем условия, где каждого сотрудника ободряют и поддерживают в его личном росте, что позволяет нам создавать свое будущее с уверенностью и воображением.
- Мы объединяем самые изощренные яркие таланты и формируем предпринимательский командный дух для достижения наших стратегических целей.

## КРЕАТИВНОСТЬ

Креативность – наша **сущность**.

- Мы создаем ароматы и вкусы, вдохновляющие наших клиентов во всём мире на моменты наслаждения и восторга.
- Мы являемся лидерами нашей отрасли возглавляем нашу отрасль в области исследований и инноваций, постоянно продвигая революционные идеи и технологии, ведущие нас к победе шаг за шагом.
- Мы направляем нашу креативность на улучшение всех областей нашей деятельности.

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Наша целостность и чувство личной и коллективной ответственности – залог нашего **долгосрочного успеха**.

- Мы используем экологически эффективную модель бизнеса ради благополучия нынешних и будущих поколений.
- Мы вовлекаем всех наших партнеров в построение стойкой и преемственной системы ценностей, основанной на ответственности.
- Мы строго соблюдаем все регуляторные требования и стремимся достичь высочайших международных стандартов качества, безопасности и защиты окружающей среды.

## ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Наша **независимость** дает нам свободу управления своей судьбой.

- Мы – семейная компания, преданная нашей независимости.
- Мы видим свой бизнес в долгосрочной перспективе.
- Мы следуем политике финансовой силы, прибыльного роста и доходности активов.

ОБЩИЙ  
УСПЕХ

ЭНТУЗИАЗМ,  
ТАЛАНТ И  
ПРЕДАННОСТЬ  
ДЕЛУ

СУЩНОСТЬ

ДОЛГОСРОЧ-  
НЫЙ УСПЕХ

НЕЗАВИСИ-  
МОСТЬ

Firmenich

# КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ «ФИРМЕНИШ»

## ПРИМЕНЕНИЕ ЭТОГО КОДЕКСА

Кодекс этики и делового поведения компании «Фирмениш» относится ко всем сотрудникам компании «Фирмениш» по всему миру. Его условия распространяются также на всех сторонних поставщиков, консультантов, агентов и дистрибьюторов «Фирмениш» ("третьих лиц"). При необходимости данный Кодекс может быть дополнен более конкретными местными указаниями.

Каждый сотрудник «Фирмениш» и третьи лица несут личную ответственность за то, чтобы прочитать и понять этот Кодекс; они обязуются отстаивать и поддерживать его принципы, а все сотрудники обязаны участвовать в периодических тренингах. От всех сотрудников требуется подписать заявление, подтверждающее получение нашего Кодекса этики и делового поведения, и их готовность соблюдать наш Кодекс. Руководящие сотрудники корпорации и аффилированных лиц обязаны ежегодно подписывать Заверительное Письмо для подтверждения соблюдения требований настоящего Кодекса.

Нарушения требований настоящего Кодекса сотрудниками компании может привести к наложению дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения; нарушения настоящего Кодекса третьей стороной может привести к прекращению деловых отношений.

## ОБРАЩЕНИЯ ЗА РАЗЪЯСНЕНИЯМИ ИЛИ СООБЩЕНИЕ О СВОИХ ПОДОЗРЕНИЯХ

### ➤ **Задавайте себе правильные вопросы:**

Невозможно рассмотреть или предвидеть в этом Кодексе все потенциальные этические или юридические вопросы, которые могут возникнуть в ходе деловых процессов. Данный Кодекс разработан для описания принципов профессиональной репутации, чтобы помочь вам принять надлежащие решения в ходе своей работы. Если у вас возникают какие-либо сомнения, следует задать себе следующие вопросы:

- Как эта ситуация будет выглядеть, если бы о ней написали в газете, или если бы мне пришлось рассказать об этом своей семье и друзьям?
- Связано ли предлагаемое вам действие или бездействие с ложью или умалчиванием?
- Может ли предлагаемое вам действие повредить компании «Фирмениш» или ее репутации?
- Возникают ли у меня подозрения в том, что предлагаемый способ действий – незаконный или неэтичный?
- Отсутствует ли в предлагаемой мне сделке законная деловая цель?

Если вы ответили утвердительно хотя бы один из этих вопросов, вам нужно спросить совета и пересмотреть свое решение.

## **С первого взгляда: как попросить дополнительные указания, представить свои идеи или поставить вопрос:**

### Политика открытой двери

Обсуждайте вопросы, идеи и подозрения без страха возможных преследований. Многие могут вам помочь, поэтому посоветуйтесь с тем, с кем вам комфортнее всего разговаривать. Контактные лица:  
► ваш менеджер ► ваше контактное лицо в Отделе соответствия требованиям (Compliance) или в Юридическом отделе (Legal) ► Отдел кадров (HR).

### Горячая линия поддержки «Фирмениш»

Сообщайте о своих сомнениях и подозрениях через Интернет-инструмент подачи сообщений или по телефону «Горячая линия Фирмениш». В случаях, когда это разрешено законом, возможно отправлять анонимные сообщения. Горячая линия доступна [здесь](http://www.firmenich.ethicspoint.com) (www.firmenich.ethicspoint.com).

## FIRWORLD

Ознакомьтесь с конкретными корпоративными и местными политиками и процедурами, контактной информацией и другими сведениями. Смотри: ► Политики корпорации и структурных подразделений.

## ➤ Ресурсы

В случае сомнений относительно точного смысла положений настоящего Кодекса, как действовать или как применить их к конкретной ситуации, вы должны обсудить это со своим руководителем, отделом управления персоналом или юридическим отделом корпорации. Вы также можете связаться с сотрудником группы соответствия корпоративным требованиям (Compliance) для получения разъяснений.

Если вам стало известно о нарушении, или если вы подозреваете, что имело, нарушение настоящего Кодекса этики и делового поведения, вы должны немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю или, если вас не устраивает обсуждение данного вопроса с этим человеком, то вам следует обсудить этот вопрос с членом высшего руководства. Любое потенциальное нарушение может быть доведено непосредственно до сведения Group Corporate Compliance Officer, Group General Counsel или руководителя отдела кадров (HR). Рассмотрение обращения будет осуществляться осторожно и надлежащим образом, а информация будет передаваться третьим лицам только на основании необходимости ознакомления с ней и/или в соответствии с требованиями закона. Если рассмотрение обращения приводит к выводу, что имело место существенное нарушение Кодекса, компания «Фирмениш» примет соответствующие меры по исправлению положения, которые могут включать в себя отставку с должности или увольнение из числа сотрудников компании «Фирмениш».

Вы также можете использовать Интернет-инструмент для подачи сообщений или телефонную горячую линию, чтобы сообщить о своих подозрениях или получить информацию или совет (в тех случаях, когда это допускается по закону). Инструкция о том, как получить доступ к горячей линии (Helpline), можно найти на портале Firweb.

Горячая линия компании «Фирмениш» (Helpline) доступна по телефону и при помощи инструмента Интернет-сообщений 24 часа в день, 7 дней в неделю, 365 дней в году; на ней работают операторами квалифицированные представители третьей стороны. Поступившая информация предоставляется соответствующему персоналу в компании «Фирмениш», который должен предпринять надлежащие действия. Если это необходимо, вы можете договориться, чтобы вам предоставили информацию о том, какие действия были предприняты Компанией в ответ на ваше сообщение. Мы оценим по достоинству, если вы представитесь, когда будете использовать Горячую линию «Фирмениш» (Helpline); это поможет обеспечить четкую реакцию или рассмотрение обращения. Тем не менее, анонимные сообщения могут быть приняты по горячей линии в Соединенных Штатах.

## **A. ЗАПРЕТ НА ПРЕСЛЕДОВАНИЯ**

Ответные меры и преследования в отношении тех, кто добросовестно обращается за советом, поднимает проблему, сообщает о служебном проступке или оказывает помощь в рассмотрении обращения, строго запрещены. Некоторые примеры ответных мер, преследования или мести включают в себя: отказ в предоставлении льгот, прекращение трудового договора, понижение в должности, приостановление служебных полномочий (временное отстранение от работы), угрозы, запугивания или дискриминацию. Если любой человек, независимо от его или ее роли в компании «Фирмениш», мстит коллеге, который правдиво и добросовестно сообщил о возможном нарушении, Компания «Фирмениш» примет соответствующие меры, даже если рассмотрение обращения не обнаружит никаких нарушений. Однако, если какое-либо лицо умышленно представило ложное сообщение, компания прореагирует соответствующим образом.

## **B. УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ**

Наши люди – наш самый ценный актив и ключевой фактор нашего успеха. По этой причине компания «Фирмениш» предана культуре уважения и вовлеченности. Уважение означает, что к вам относятся честно и профессионально, а вы относитесь к другим так, как хотели бы, чтобы другие относились к вам. (Смотрите нашу Корпоративную политику разнообразия и вовлечения<sup>1</sup>.)

Насилие, преследование, домогательство и дискриминация по признаку пола, возраста, расы, национального происхождения, религии, сексуальной ориентации, инвалидности или иному защищаемому законом принципу строго запрещены и могут повлечь за собой дисциплинарное

---

<sup>1</sup> Global Diversity & Inclusion Policy

взыскание. Преследование/домогательство может принимать различные формы, в том числе мстительные поступки, а также запугивание или враждебное поведение, например, оскорбительные выражения или неуместные шутки. Такое поведение является разрушительным для коллективной среды, созданию которой мы стремимся способствовать. Каждый из нас несет ответственность за обеспечение рабочей среде, основанной на вовлечении, свободной от дискриминации, где с каждым сотрудником обращаются справедливо.

Компания «Фирмениш» нанимает, продвигает, развивает сотрудников и предлагает им компенсации на основании меритократии и без учета их возраста, пола, статуса инвалидности, семейного положения, расы или цвета кожи, национального происхождения, религии или сексуальной ориентации или иных охраняемых законом классов или статусов.

Вы, так же, как наши клиенты и деловые партнеры, должны соответствовать нашим запретам на преследования, дискриминацию и месть. Если вы видите или испытываете на себе притеснения или дискриминационное поведение, сообщите об этом своему руководителю, в отдел управления кадрами или позвоните на горячую линию компании. Высказывайтесь! Вы имеете право на участие в решении таких вопросов. Мы все должны вместе работать над тем, чтобы поддерживать уважительную и рабочую среду без дискриминации.

## **С. ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРАВ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ**

Внутрифирменная и конфиденциальная информация компании «Фирмениш» (в том числе формулы и технологии применения наших формул, технологии применения ароматов и вкусовых ароматизаторов) является одним из наших самых ценных активов. Интеллектуальная собственность компании «Фирмениш» включает в себя ее патенты, товарные знаки, коммерческие тайны и авторские права, а также научно-технические знания, ноу-хау и опыт, накопленный в ходе деятельности компании «Фирмениш». Внутрифирменная и конфиденциальная информация включает в себя, среди прочего, производственные процессы, информацию о нынешних и будущих продуктах, личные данные клиентов и поставщиков, сведения об источниках сырья, финансовую информацию и информацию о деятельности Компании. Такая информация должна использоваться только в связи с деятельностью Компании и может быть раскрыта только при наличии разрешения на это; она должна быть защищена в соответствии с процедурами Компании. Это обязательство защищать и хранить нашу конфиденциальную информацию не теряет силу даже после увольнения сотрудника из компании «Фирмениш».

Не менее важно и то, что мы уважаем конфиденциальную и служебную информацию других лиц. Например, конфиденциальной информацией наших клиентов нельзя делиться с другими сотрудниками «Фирмениш», которым не нужно ее знать в ходе обычного делового оборота. Нельзя делиться этими сведениями с другими лицами даже после вашего ухода из «Фирмениш». Другими словами, использование конфиденциальной информации или коммерческой тайны третьих сторон допускается только в степени, разрешенной законом и в порядке, предписанном этой третьей стороной. Запрещено поощрять или склонять к раскрытию такой информации бывших или нынешних сотрудников других компаний.

Вся интеллектуальная собственность и коммерческие тайны, изобретенные, созданные или разработанные сотрудниками во период их занятости в компании «Фирмениш» остаются единоличной собственностью компании «Фирмениш».

## **D. ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА**

Мы стремимся обеспечить себе конкурентное преимущество за счет высокого качества работы, а не посредством неэтичных или незаконных деловых практик. Таким образом, ни один сотрудник не

должен допускать злоупотребления в отношении клиентов, поставщиков или конкурентов путем намеренного умолчания, злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения существенных фактов, либо посредством иных умышленных способов нечестной деловой практики. Мы не намерены использовать несправедливые средства для сбора информации о конкурентах, действовать таким образом, чтобы вынудить их преступить свой долг, или искать способы получить ненадлежащие преимущества для компании «Фирмениш».

## **E. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНА**

Вы должны соответствовать всем требованиям действующих местных и национальных законов и правилам, где бы вы не находились, во всем мире. Если у вас возникли сомнения в правильной интерпретации и в понимании последствий законов и правил, обратитесь за советом в юридическом отдел корпорации, прежде чем действовать.

## **F. ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРАКТНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

Мы добиваемся доверия наших деловых партнеров, уважая контрактные обязательства, которые мы принимаем на себя.

## **G. СОБЛЮДЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПОЛИТИК**

Везде, где работает «Фирмениш», вы должны применять все наши Корпоративные Политики. Их нельзя интерпретировать в контексте местных практик или обычаев или подстраивать под эти обычаи и практики.

## **H. АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

Компания «Фирмениш» стремится к успеху в конкурентной деловой среде на основе справедливых и правовых средств на всех рынках по всему миру. Вы должны соблюдать антимонопольное законодательство в глобальном масштабе. Нарушение этих законов может привести к существенному денежному ущербу и уголовному наказанию как для компании, так и для участвующих в этом лиц.

Для компании «Фирмениш» незаконно и строго воспрещено договариваться с конкурентами относительно цен, распределения клиентов или территорий продаж между собой. Кроме того, отказ от заключения сделок (например, бойкот поставщиков), статус эксклюзивного дилера или связывание продажи продукта с покупкой клиентом второго продукта могут нарушать эти законы. Если третьи стороны пытаются обратиться к вам с обсуждением одного из этих вопросов, вы должны немедленно прекратить обсуждение, или если это невозможно, покинуть переговоры. Закон – вещь сложная. Соответственно, все сотрудники, должностные лица и директора должны ознакомиться с нашей Корпоративной Политикой Соблюдения Антимонопольного Законодательства<sup>2</sup>. Если у вас возникли сомнения в законности той или иной практики, проконсультируйтесь с Юридическим отделом корпорации. Кроме того, если представитель любого конкурента компании предлагает вам участвовать в любой из описанных практик, немедленно сообщите об этом в юридический отдел корпорации.

## **I. НАШИ УЧЕТНЫЕ КНИГИ И ОТЧЕТНОСТЬ**

Все компании группы «Фирмениш» должны вести точные книги и составлять отчеты о состоянии их финансовых счетов.

Вы должны отказываться от участия в каком-либо сговоре с клиентами, посредниками или поставщиками, который мог бы позволить скрыть сумму, переданную другим лицам (например, завышение или занижение сумм в выставляемых счетах). Воспрещены любые фальшивые или искусственные записи или сделки без регистрации их в бухгалтерских книгах. Строго запрещается уничтожение финансовой документации с целью избежать расследования и раскрытия информации в

---

<sup>2</sup> Corporate Antitrust Compliance Policy

судебном разбирательстве и создание ненадлежащих платежей или участие в их сокрытии, равно как любое другое незаконное или неэтичное поведение.

## **J. ОХРАНА ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Охрана здоровья и безопасности наших сотрудников, клиентов, поставщиков и посетителей наших объектов является жизненно важной для продуктивности работы и успеха компании «Фирмениш». Здесь не может быть никаких «коротких путей». Мы все должны обеспечивать себе безопасные и надежные условия работы, будь то это уборка пролитой на пол воды, напоминание коллеге надеть защитные очки или соблюдение письменных предупреждений о безопасности, в том числе содержащихся в паспортах безопасности материалов ("SDS") и на маркировке. Мы все несем ответственность за понимание и соблюдение применимых правил и политик, направленных на предотвращение травм или несчастных случаев на производстве, и обеспечивать безопасные условия труда. Если вам стало известно о небезопасном состоянии или опасной деятельности, сообщите об этом своему непосредственному руководителю, отделу по охране труда, безопасности на производстве и защите окружающей среды (HS&E) или в отдел кадров (HR).

## **K. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ**

Компания «Фирмениш» ждет от всех своих сотрудников безраздельной деловой лояльности компании. Это означает, что вы должны быть осторожны, чтобы избежать фактических и потенциальных конфликтов интересов. Конфликт интересов может возникнуть, когда вы принимаете меры или когда у вас есть интерес, который может помешать и затруднить для вас объективную и эффективную работу на благо компании. Конфликты интересов возникают, когда вы, или ваш друг, или член вашей семьи получают ненадлежащие личные выгоды в результате вашей позиции. Конфликты интересов могут принимать различные формы. Вот некоторые примеры действий, которые следует избегать:

- Работать консультантом на конкурента, поставщика или клиента компании «Фирмениш»;
- Получать от клиента скидку, которая, как правило, не предоставляется другим;
- Покупать или продавать акции клиентов или других деловых партнеров, располагая при этом важной информацией, находящейся в закрытом доступе;
- Вести дела Компании с членом своей семьи или с другой компанией, в которой член вашей семьи лично заинтересован.

Конфликт интересов не всегда четко проявляется, и каждый случай следует рассматривать индивидуально. Самый лучший образ действий (i) избегать любых прямых или косвенных деловых связей с нашими конкурентами, клиентами или поставщиками, кроме как от имени компании «Фирмениш», и (ii) если у вас есть какие-либо сомнения, свяжитесь с руководством высшего уровня и заранее получите разрешение.

Помимо области конфликта интересов, следующие аспекты могут привести к возникновению ответственности за нарушения:

### **а) ПОДАРКИ, КОРПОРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ И ПРИЕМЫ**

Компания «Фирмениш» позволяет дарение и получение подарков в том числе деловые развлечения, если они делаются в рамках как корпоративных, так и юридических ограничений. Это связано с тем, что подарки и корпоративные развлечения, даже в законных пределах, могут создать эффект конфликта интересов. Сотрудники компании «Фирмениш» обязаны регистрировать все полученные подарки в Реестре Подарков Корпорации в течение 5 рабочих дней с момента их получения. Для получения более подробной информации, пожалуйста, обратитесь к нашей Корпоративной Политике Подарков<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Gift & Entertainment Policy

Глобальной Антикоррупционной Политикой<sup>4</sup> «Фирмениш», а также законы во всем мире строго запрещают подарки, сделанные с целью оказания влияния или с намерением повлиять на принятие получателем деловых решений.

У многих клиентов компании «Фирмениш» есть определенные политики, запрещающие своим сотрудникам получать подарки или участвовать в приемах (трапезах), даже если они имеют только символическую стоимость. Сотрудники компании «Фирмениш» должны строго придерживаться политик этих клиентов.

## **в) НЕНАДЛЕЖАЩИЕ ПЛАТЕЖИ**

Платеж или предложение каких-либо ценностей с целью получить преимущество в любой ситуации никогда не могут быть приемлемы и подвергают вас и компанию «Фирмениш» опасности потенциального обвинения в уголовном преступлении или опасности иных преследований по закону. Ни в коем случае нельзя добиваться никаких платежей, кредитов, работы или обещаний приема на работу, инвестиционных возможностей, туристических поездок, подарков или развлечений от любого третьего лица, работающего на Компанию (например, поставщик, консультант, брокер) в качестве условия первичной занятости или пролонгирования контракта с третьей стороной, равно как нельзя принимать все вышеперечисленное от упомянутых третьих сторон.

При нашей глобальной деятельности мы часто взаимодействуем с государственными служащими и деловыми партнерами по всему миру. При этом, мы стремимся соблюдать все законы по борьбе с коррупцией, включая связанные с описанием действий, которые могли бы рассматриваться как взяточничество. Эти законы, в том числе Закон США о противодействии коррупции за рубежом, Закон о борьбе со взяточничеством в Великобритании и аналогичные законы и правила по борьбе с коррупцией чрезвычайно строгие и сложные. Нарушения антикоррупционного законодательства может повлечь за собой уголовное наказание в виде штрафов и лишения свободы. Компания «Фирмениш» накладывает общемировой запрет на все формы взяточничества. Взятничество/подкуп - это предоставление, обещание, предложение, получение, согласие на получение, требование или принятие каких-либо ценностей или каких-либо преимуществ, от любого лица или любому лицу, с целью ненадлежащим и преступным образом повлиять на выполнение ими своих должностных обязанностей. Ценными предметами или преимуществами могут быть денежные средства; подкуп может также включать в себя кредиты, подарки, развлечения, путешествия или услуги. Пожалуйста, ознакомьтесь с нашей Глобальной Антикоррупционной Политикой.

Запрет на подкуп и взяточничество относится не только к компании «Фирмениш», ее сотрудникам, должностным лицам и директорам. Компания «Фирмениш» может быть привлечена к ответственности за ненадлежащие платежи, проведенные третьими лицами, действующими от нашего имени. Этот запрет также распространяется на агентов-третьи стороны, например партнеров по бизнесу, консультантов, дистрибьюторов, брокеров, будь то физически или юридические лица, и независимо от их гражданства.

## **с) «ОТКАТЫ», ОТНОШЕНИЯ СО СВЯЗАННЫМИ/РОДСТВЕННЫМИ СТОРОНАМИ**

Ни одна третья сторона не может быть рекомендована для работы с компанией «Фирмениш» над проектом, где компенсация третьей стороны оплачивается на основе какого-либо «отката» или соглашения о дележе гонорара с любым сотрудником, должностным лицом или директором. Ни одна третья сторона не может быть рекомендована для работы с Компанией в качестве независимого подрядчика без полного раскрытия сведений и письменного разрешения со стороны вице-президента корпорации или генерального директора филиала, если служащий, рекомендуемый третью сторону (а) является родственником третьей стороны, либо (б) имеет существенную долю или статус собственника в компании такой третьей стороны.

---

<sup>4</sup> Global Anti-Corruption Policy

## **L. ЗАЩИТА И НАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ КОМПАНИИ**

Мы все должны стремиться беречь и защищать активы компании, в том числе ее интеллектуальную собственность, а также обеспечить их эффективное использование. Вы должны в разумных пределах прилагать все усилия для защиты активов Компании от потери, повреждения, неправильного или ненадлежащего использования или кражи. Эти усилия могут включать без ограничений следующие меры:

- Внимательно следить за возникновением ситуаций, которые могут привести к потере, повреждению, ненадлежащему использованию или краже активов Компании и сообщать о таких потерях, повреждениях, ненадлежащем использовании или краже как можно скорее после того, как вам стало известно об этом факте.
- Не используйте, не передавайте, не присваивайте незаконным образом, не давайте во временное пользование, не продавайте и не дарите активы Компании без надлежащего разрешения на это.
- В разумных пределах прилагайте все усилия к тому, чтобы Компания получала наилучшее соотношение «цена-качество» за потраченные на что-либо фонды.
- Не пользуйтесь активами Компании таким образом, который повлечет за собой нарушение закона или будет способствовать нарушению закона.
- Используйте и храните активы, вверенные попечению Компании другими лицами, точно так же, как если бы это были активы Компании.

Кража, небрежность и бесполезные траты оказывают непосредственное влияние на прибыльность Компании. Материалы, имущество и оборудование, принадлежащее Компании, не должны использоваться для бизнеса, который не связан с Компанией, хотя разовое использование активов Компании в личных целях может быть разрешено.

## **M. ПОЛИТИЧЕСКАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Нельзя делать какие бы то ни было финансовые взносы или пожертвования натурой в пользу какой-либо политической партии или политического кандидата от имени компании «Фирмениш». Компания «Фирмениш» поддерживает некоторые филантропические инициативы; тем не менее, наша Корпоративная Политика Благотворительности<sup>5</sup> четко воспрещает взносы и пожертвования в религиозные организации.

---

<sup>5</sup> Gift & Entertainment Policy